

**ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТОРГОВОЙ ФИРМЫ «ВЕЛАМ» за 2009 год**

Принципы составления отчета

Целевой аудиторией отчета ПТФ «ВЕЛАМ» (далее Компания, Фирма) версии Отчет в области устойчивого развития являются заинтересованные стороны, отмеченные в разделе Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Это первый отчет Компании, посвященный устойчивому развитию.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ЕС1	Аспект Экономическая результативность
	Доходы предприятия от продаж в 2009 году сократились на 10%, в связи с макроэкономическими тенденциями в стране.
ЕС2	Риски Компании в связи с изменением климата могут быть связаны с:
	- недостаточным обеспечением мощностей для кондиционирования воздуха в производственных помещениях в связи с превышением летней температуры воздуха (жарой);
	- подтоплением одной из производственных территорий, находящейся на берегу залива реки Ингул. Для уменьшения степени риска выполняются необходимые строительные работы и работы по землеустройству;
	- необходимостью затрат на повышение степени энергосберегающих характеристик нескольких зданий и сооружений. Учитывая то, что влияние Фирмы на экологию региона весьма незначительное, значительные затраты на выполнение требований нового законодательства в части ужесточения мер по обеспечению соответствия его положениям, не ожидаются
	Учитывая специализацию Фирмы на производстве технического текстиля, возможно ожидать повышения спроса на технический текстиль, используемый для противодействию эрозии земель, защиты от подтопления, укрепления дорог.
ЕС3	Фирма не ожидает ухудшения ситуации, влияющей на обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом. Ежегодные отчисления Фирмы, связанные с дополнительными выплатами персоналу в связи с достижением пенсионного возраста составляют около 400тыс/год
ЕС4	Компания ВЕЛАМ никогда не получала финансовой помощи от органов государственной власти.
	Аспект: Присутствие на рынках
ЕС5	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня на Фирме по отношению к минимальной заработной плате, установленной в государстве – 744 грн Минимальная заработная плата на предприятии – 1199
ЕС6	Сырье и материалы, используемые для производственной деятельности закупаются у иностранных компаний только в том случае, если их производство отсутствует в Украине. В 2009 году закупка материалов в Украине увеличилась на 30% Закупки на региональном уровне ограничиваются закупками мелких услуг и бытовых товаров.
ЕС7	Персонал предприятия состоит из местного населения, в т.ч состав Высшего руководства (генеральный директор, заместители, директор, заместители), руководители служб и отделов.
	Аспект: Непрямые экономические воздействия
ЕС9	1 В 2007 году Фирма организовала новое производственное предприятие, что привело к организации новых рабочих мест в отдаленном районе города, в 2009 году объемы производства выросли в 7 раз, что позволило увеличить количество рабочих мест вдвое. 2 Влияние экологии Фирмы на экологическое состояние региона – крайне минимальное, что снижает общие затраты региона на экологическую безопасность населения. Фирма владеет собственными технологиями производства товаров широкого потребления, что позволяет гарантировать малоимущим слоям населения доступ к возможностям их приобретения.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ (EN)

Аспект: Материалы

EN 1

№ п/п	Материалы (основные)	Ед.изм	2009
1	Металлические основы для пружинных матрацев	Тн	72
2	Волокна химические	тн	2603
3	Материалы текстильные	тн	395,1
4	Материалы упаковочные полимерные	тн	34,2
5	Смазочные материалы	тн	0,339
6	Газ	Тыс.м3	177

EN 2	В производстве используются вторичные текстильные материалы, в т.ч. собственного происхождения. От общего объема потребления текстильных волокон, их потребление составляет 312 тонн в т.ч. собственного происхождения 160,6 тн
-------------	--

Аспект: Энергия

EN 3	Прямое использование энергии Потребление энергии от прямых невозобновляемых источников энергии: - природный газ – 177 тыс.м3
EN 4	Косвенное потребление энергии Потребление промежуточной энергии: - электроэнергия – 1362122 кВтч
EN 5	Экономия, достигнутая в результате внедрения энергоэффективных мероприятий составила: - газ -6,1 тыс.м3 - электроэнергия – 27 тыс кВтч

Аспект: Вода

EN 8 Потребление воды в 2009 году

Наименование источника	Ед.изм	Целевое назначение	количество
Городские сети	Тыс.м3	Хозяйственно-бытовые	1,931
Скважины водоснабжения	Тыс.м3	Хозяйственно-бытовые	3,516

Код	Содержание
	Аспект: Биоразнообразие
EN 9	Воздействие на источники воды отсутствует
EN 10	Используемая вода не подлежит повторному использованию
EN 11- EN 15	В пользовании Компании отсутствуют охраняемые природные территории
	Аспект: Выбросы, сбросы и отходы(тонн).
EN 16	Азота оксид – 0,432 Оксид углерода- 1,69 Углерода диоксид- 346 Газоподобные фтористые соединения- 0,000055
EN 17	Твердые вещества-0,17; Формальдегид-0,01 Ацетальдегид-0,01
EN 18	Использование прогрессивного оборудования. За 2009 год достигнуто снижение выбросов в атмосферу на 13,1%
EN 19	Озоноразрушающие вещества в выбросах отсутствуют
EN 20	Выбросы типа NO SO - отсутствуют
EN 21	Сточные воды на предприятии отсутствуют;
EN 22	Всего образовано отходов в 2009 году -307,95 тонны, из них - переработано на самом предприятии – 160,610 тонн - передано на переработку лицензированным предприятиям – 147,33тонны
EN 23	Существенные разливы на предприятии отсутствуют;
EN24	Отходы, определенные как «опасные» не импортируются, не экспортируются, не перевозятся, не перерабатываются
EN25	Стоки не осуществляются, влияние, соответственно, отсутствует

Аспект: Продукция и услуги	
EN 26	Фирма оказывает крайне незначительное воздействие на окружающую среду, в т.ч на атмосферу.
	В качестве инициативы смягчение такого воздействия систематически проводит инструментальные замеры для подтверждения статуса экологически ответственной компании.
EN 27-	Упаковка, используемая в процессе производства товаров Компании, является общеприменяемой и утилизируется в общие пункты приемки вторичных материалов.
Аспект: Соответствие требованиям	
EN 28	Штрафы и санкции отсутствуют;
Аспект: Транспорт	
EN 29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции - отсутствует. Транспортные средства Компании отвечают европейским нормам технических характеристик , систематически контролируются по критериям, установленным действующим законодательством

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНОГО ТРУДА (LA)

2009 год

Код	Содержание	
	Аспект Занятость	
LA 1	Общая численность рабочей силы: - с постоянной занятостью	203 198
LA 2	Общее количество сотрудников	
	Текучесть кадров	
	В т.ч: в возрасте до 30 лет	-
	в возрасте до 40 лет	-
	в возрасте от 40 лет	-
	В т.ч - среди мужчин	-
	- среди женщин	-
LA 3	Льготы, не действующие на временный персонал: - выплата премии по итогам за год; - выплата премии за выслугу лет.	
	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и персонала	
LA 4	Доля сотрудников, охватываемых действующим Коллективным договором составляет 100%	
LA 5	В Коллективном договоре указан минимальный 3-х месячный период для уведомления персонала о значительных изменениях в Фирме.	
	Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте	
LA 6	Совет трудового коллектива, представляющий 100% численности персонала участвует в мониторинге и выработке решений в отношении безопасности условий труда на рабочих местах.	
LA 7	На Фирме с 1993 года отсутствуют факты производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	
LA 8	На предприятии действует Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности, предусматривающая постоянное обучение и периодическую проверку знаний всего персонала. Ежемесячно на производственных участках проводятся Дни охраны труда, призванные на месте оценить состояние и уровень производственной безопасности конкретных рабочих мест.	
LA 9	Коллективный договор включает Раздел Охрана труда и гарантии персоналу	
	Аспект: Обучение и образование	
LA 10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год:	6
	- профессии, связанные с выполнением работ повышенной опасности	8
	- профессии общего применения	4
	- руководители среднего звена	6

LA 11	Программы отсутствуют	
LA 12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодически оценки результативности и развития карьеры – сотрудники служб и отделов	Ежегодно 30%
	Аспект: Разнообразие и равные возможности	
LA 13	Состав руководящих органов и персонала организации	
	- Высшее руководство	5 человек
	мужчин	4
	женщин	1
	В т.ч по возрасту	
	- до 40 лет	3
	- от 40 лет	2
LA 14	Отношение базового оклада мужчин и женщин по категориям сотрудников	
	- начальники отделов (при базовой ставке 7000 грн)	1 : 0,9
	- служащие и специалисты отделов при базовой ставке 4000 грн)	1 : 1
	- руководители среднего звена при базовой ставке 5000 грн)	1: 0,9

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА (HR)

Код	Содержание
	Аспект: Практики инвестирования и закупок
HR 1 – HR3	Практики отсутствуют
	Аспект: Недопущение дискриминации
HR 4	Случаи дискриминации отсутствуют
	Аспект: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров
HR5	Случаев ограничения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров не зафиксировано
	Аспект: Детский труд
HR6	Требования производственного предприятия исключают возможность применения детского труда.
	Аспект: Принудительный и обязательный труд
HR7	ПТФ «ВЕЛИАМ» - предприятие с высоким статусом Лучшего работодателя, в своей деятельности руководствуется действующим законодательством о труде. Применение принудительного труда - исключено.
HR	Аспект: Подходы к обеспечению безопасности
	На Фирме работает: - служба информационной безопасности – 1 чел. - ведомственная охрана; - вневедомственная охрана.
HR	Аспект: Права коренных и малочисленных народов
	Инцидентов по вопросам ущемления прав представителей коренных и малочисленных народов – не зафиксировано.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ (SO)

Код	Содержание
	Аспект: Сообщество
SO1	Взаимодействие с сообществом достигается:
	- информированием населения региона через СМИ о предстоящих событиях по реконструкции, строительству, изменению направления деятельности Компании;
	К примеру, перед строительством производственного предприятия в районе Терновка г Николаева была проведена встреча с местным населением и администрацией района. Рассматриваемые вопросы: - трудоустройство населения района; - специализация предприятия и ее влияние на окружающую среду; - материальная поддержка малоимущего населения района.

	Аспект: Коррупция
SO2	Структура предприятия, распределение обязанностей и взаимная ответственность служб исключают применение коррупционных схем.
SO3	Обучение антикоррупционным действиям и поведению проведено со специалистами, осуществляющими связь предприятия с внешними организациями, выполняющими контрольные и оценочно- экспертные услуги - 10% численности
SO4	Реально в случае коррупционных действий, Компания предпринимает меры по отходу от возможности сотрудничества с подобными организациями (когда это возможно)
	Аспект: Государственная политика
SO5	Компания «ВЕЛІАМ» является членом торгово-промышленной палаты Украины, членом Совета Региональной Торгово-промышленной палаты, членом отраслевых Ассоциаций. Позиция и взгляды представителей Компании озвучиваются открыто.
SO6	В практике Компании нет случаев финансирования конкретных политиков или же партий.
	Аспект: Препятствие конкуренции
SO7	Конкурентные преимущества Компании основываются на: - многолетней деятельности на рынке товаров; - высокой оценке репутации делового и добросовестного партнера; - высоком качестве предоставляемых товаров и услуг; - практике регистрации интеллектуальной собственности (в т.ч технологий производства). Действия, препятствующие конкуренции не входят в сферу интересов Компании.
SO8	Аспект: Соответствие требованиям
	Компания «ВЕЛІАМ» является одним из лучших предприятий региона и отрасли Украины. Системные и внеплановые проверки контролирующих организаций не выявили недостатков и несоответствий в деятельности Фирмы, штрафы и санкции в 2007-2009 году не насилились

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ (PR)

Код	Содержание
	Аспект: Здоровье и безопасность потребителя
PR1	Вся продукция компании оценена независимой организацией «Живая планета» по всем стадиям жизненного цикла, в результате оценки продукция компании определена как экологически чистая и безопасная.
PR2	Несоответствия нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность – не зафиксированы
	Аспект: Маркировка продукции и услуг
PR3	Все виды продукции компании обеспечены наличием сопроводительной информацией о назначении, составе сырья и материалов, правилах пользования и гарантиях производителя
PR4	Несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг - не зафиксированы.
PR5	На предприятии действуют Стандарты и процедуры по оценке степени удовлетворенности потребителя. Осуществляется анкетирование и опросы, анализ которых рассматривается для повышения степени удовлетворенности потребителя. Наиболее популярная форма общения – раздел «Вопросы-ответы» на сайте фирмы.
	Аспект: Маркетинговые коммуникации
PR6	Маркетинговые коммуникации, включая рекламу и продвижение продукции организованы и управляются на основе требований Стандартов предприятия, входящих в состав Интегрированной системы менеджмента, сертифицированной на соответствие требованиям международных стандартов в системе ISO. Их соответствие действующему законодательству подвергается ежегодному аудиту государственными органами стандартизации, в связи с вхождением Компании в состав группы предприятий, продукция которых является зоной риска для потребителей, т.е требующей особого внимания по обеспечению ее безопасности.
PR7	Несоответствия нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции – не зафиксированы.

	Аспект: неприкосновенность частной жизни потребителя.
PR8	Жалобы, касающиеся нарушений неприкосновенности частной жизни потребителей - отсутствуют
	Аспект: Соответствие требованиям
PR9	Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг - отсутствуют

Заместитель генерального директора
М.В.Харьковская